

塩谷町の人事行政の運営等の状況

塩谷町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年塩谷町条例第2号）第3条第1項の規定に基づき、平成27年度の塩谷町の人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表します。

平成28年9月

塩谷町長 見形 和久

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免に関する状況

① 職員の採用状況（平成27年4月1日現在）

区 分	採用者数 (人)			
	試験採用	選考採用	再任用	計
一般行政職	8	0	2	10
技能労務職	0	0	0	0
計	8	0	2	10

※一般行政職とは、行政職給料表（一）の適用を受ける事務職及び専門職をいう。

※技能労務職とは、行政職給料表（二）の適用を受ける労務職をいう。

※再任用とは、定年退職後も引き続き任用される者をいう。

② 職員の試験採用の状況（平成27年度試験、平成28年度採用）

区 分	受 験 者 数 (人)			採用者数 (人)		
	男	女	計	男	女	計
一般行政職（一般事務）	9	10	19	4	4	8
一般行政職（保健師）	0	1	1	0	1	1
計	9	11	20	4	5	9

※（ ）内は、職種をいう。

③ 職員の退職状況

区 分	退職者数 (人)				
	定年	応募認定	再任用満了	その他	計
一般行政職	4	2	2	2	10
技能労務職	0	0	0	0	0
計	4	2	2	2	10

※応募認定退職とは、45歳以上の職員を対象とした早期退職募集制度に基づく退職をいう。

※その他とは、普通退職や死亡退職等の退職者数をいう。

(2) 職員数の状況(部門別)(各年4月1日現在)

区 分		職員数 (人)		
		26年度	27年度	増 減
一般行政部門	議 会	2	2	0
	総 務	27	30	3
	税 務	10	10	0
	民 生	28	24	▲4
	衛 生	9	9	0
	農 林 水 産	11	11	0
	商 工	2	2	0
	土 木	10	10	0
	小 計	99	98	▲1
特別行政	教 育	17	17	0
公営企業等	水 道	4	4	0
	そ の 他	5	6	1
	小 計	9	10	1
合 計		125	125	0

2 職員の人事評価の状況

(1) 人事評価の内容

地方公務員法の改正により、平成28年度から人事評価制度の導入が義務付けられました。当町では、平成22年度から試行を始め、平成26年度から人事評価制度を一部導入しています。

評価の種類及び期間、評価者及び被評価者は下記のとおりです。

〈評価種類及び評価期間〉

評価種類	評価期間	内容
能力評価	4月1日～翌年3月31日	評価項目ごとに定める着眼点に基づき、職務において発揮された職員の能力を客観的に評価します。
業績評価	前期：4月1日～9月30日 後期：10月1日～翌年3月31日	個々の職員があらかじめ業務目標を設定し、その目標に対する達成度を客観的に評価します。

〈評価者及び被評価者〉

被評価者：全職員

評価者：評価者は被評価者に応じて原則2人を定める

(2) 評価の活用

能力評価は翌年度の昇給等に、業績評価の前期評価は当年度 12 月賞与の勤勉手当に、後期評価は翌年度の 6 月賞与の勤勉手当に反映させます。

平成 26 年 12 月賞与及び平成 27 年 6 月賞与の勤勉手当において主幹以上を対象に、平成 27 年 6 月賞与の勤勉手当において担当付きの係長以上を対象に、業績評価結果を勤勉手当へ反映させました。

3 職員の給与、勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 人件費の状況（一般会計決算）

区分	住民基本台帳 人口 28 年 1 月 1 日	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人件費率 B/A	(参考) 26 年度の 人件費率
27 年度	人 12,051	千円 5,173,114	千円 274,124	千円 966,958	% 18.7	% 20.1

(2) 職員給与費の状況（一般会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人あたりの 給与費 B/A
		給 与	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
27 年度	人 115	千円 396,269	千円 81,367	千円 146,286	千円 623,922	千円 5,425

- ・職員手当には退職手当を含まない。
- ・職員数は、平成 27 年 4 月 1 日現在の人数である。

(3) 職員の平均給料月額及び平均年齢（平成 27 年 4 月 1 日現在）

区分	塩谷町			国		
	平均給料 月額	平均給与月 額(国へゝス)	平均 年齢	平均給料 月額	平均給与月 額(国へゝス)	平均 年齢
一般行政職	298,300 円	320,446 円	41.4 歳	334,283 円	408,996 円	43.5 歳
技能労務職	312,000 円	322,500 円	54.3 歳	289,141 円	328,318 円	50.2 歳

(4) 初任給基準の状況（平成 27 年 4 月 1 日現在）

試験区分		塩谷町	国
一 般 行 政 職	大 学 卒	174,200 円	174,200 円
	高 校 卒	142,100 円	142,100 円

※技能労務職の採用は、平成 7 年度以降行っていない。

※当町は、試験区分が高校卒で、初任給は学歴等による加算があります。

学歴が大学卒の初任給は、163,600 円（平成 27 年 4 月 1 日現在）です。

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (平成27年4月1日現在)

区分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	284,000円	349,300円	375,100円	396,000円
	高校卒	－円	342,800円	－円	369,100円
技能労務職	高校卒	－円	267,500円	308,600円	316,900円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況 (平成27年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1級	主事補又は技師補の職務 主事又は技師の職務	13	16.9
2級	町長が定める主事又は技師の職務	14	18.2
3級	係長又は主査の職務 副主幹の職務	17	22.0
4級	課長補佐、所長の職務 町長が定める副主幹、係長又は主査の職務	20	26.0
5級	会計管理者 課長、事務局長の職務 主幹の職務 町長が定める課長補佐、所長の職務	3	3.9
6級	町長が定める会計管理者 町長が定める課長、事務局長の職務	10	13.0

※町給与条例に基づく給料表の級区分による職員数。(再任用職員を除く。)

(7) 職員手当の状況 (一般会計) (平成27年度決算)

①各手当の状況

区分	内 容	支給実績(千円)												
期末・ 勤勉手当	<table border="0"> <tr> <td></td> <td>6月期</td> <td>12月期</td> <td>計</td> </tr> <tr> <td>・期末手当</td> <td>1.225月</td> <td>1.375月</td> <td>2.60月</td> </tr> <tr> <td>・勤勉手当</td> <td>0.720月</td> <td>0.820月</td> <td>1.54月</td> </tr> </table> ※職務段階に応じた加算措置 有		6月期	12月期	計	・期末手当	1.225月	1.375月	2.60月	・勤勉手当	0.720月	0.820月	1.54月	163,079
	6月期	12月期	計											
・期末手当	1.225月	1.375月	2.60月											
・勤勉手当	0.720月	0.820月	1.54月											
扶養手当	・配偶者 月額13,000円 ・配偶者以外の扶養親族 月額6,500円 ※配偶者がいない場合、うち1人は11,000円 ※満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの間にある子 1人につき 5,000円加算	10,799												
住居手当	・借家で家賃月額12,000円を超える場合、家賃に応じ 月額上限 27,000円 ・持家の場合、新築購入後5年経過するまで 月額 2,500円	5,632												
通勤手当	・交通機関利用者 運賃負担額に応じて支給 ・自家用車利用者 片道2km以上の通勤距離に応じて支給	10,966												

区 分	内 容	支給実績 (千円)
時 間 外 手 当	<ul style="list-style-type: none"> ・ 正規の勤務時間外に勤務を命ぜられた場合に支給される手当 (算出方法) { (給与月額×12) / (1週間あたりの勤務時間×52－祝日法及び年末年始の休日の勤務時間) } × 手当割合 × 時間外勤務時間 (手当割合) 平日の午後 10 時まで 125/100 平日の午後 10 時以降から翌日午前 5 時まで 150/100 週休日の午後 10 時まで 135/100 週休日の午後 10 時以降から翌日午前 5 時まで 160/100 	28,869
宿 日 直 手 当	日直勤務に従事した職員に勤務回数に応じて支給 週休日・休日 1 回 4,200 円 平日 1 回 2,100 円	1,541
管 理 職 手 当	課長級 45,180 円 (50,200 円) 主幹級 36,180 円 (40,200 円) 課長補佐級 30,600 円 (34,000 円) ※特例条例により減額しており、() 内は、減額措置を行う前の額である。	10,873

②退職手当の状況

区 分	内 容		
退職手当	退職事由	自己都合	応募認定・定年
	勤続 20 年	20.445	25.55625
	勤続 25 年	29.145	34.5825
	勤続 35 年	41.325	49.59
	最高限度額	49.59	49.59
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～45%加算)	

(8) 特別職の報酬等の状況 (平成 27 年 4 月 1 日現在)

区 分		給料月額	期末手当
給与	町 長	1 円 (770,000 円)	6 月期 1.475 月分 12 月期 1.675 月分 計 3.15 月分
	副 町 長	— 円	
報酬	議 長	340,000 円	6 月期 1.475 月分 12 月期 1.675 月分 計 3.15 月分
	副 議 長	260,000 円	
	議 員	233,000 円	

※給料の () 内は、減額措置を行う前の額である。

※町長の給料は、特例条例により、平成 25 年 4 月 1 日から平成 28 年 8 月 28 日まで、4 月及び退職の日の給与月額を 1 円としている。

(9) 勤務時間の状況

職員の勤務時間は、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき一週間当たり38時間45分としています。職員の一般的な執務時間等は以下のとおりです。

執務時間	午前8時30分～午後5時15分
休憩時間	正午から午後1時まで

※職員の職務及び職場の特殊性により、執務時間等が異なる場合がある。

(10) 休暇の状況

① 年次有給休暇

職員には、1年度当たり原則として20日の年次有給休暇が与えられ、20日を限度として、当該年度の翌年度に繰り越すことができます。1日又は1時間を単位として取得することができます。

〈年次有給休暇の取得状況〉

総付与日数 (a)	総取得日数 (b)	対象職員 (c)	平均取得日数 (b)/(c)	消化率 (b)/(a)
日 3,923	日 816.2	人 99	日 8.2	% 20.8

※対象職員は、一般行政職に属する職員のうち、町長部局に属する職員。以下、休暇及び休業の取得者数に係る対象職員は同じ。

② 特別休暇

選挙権の行使、結婚、出産、親族の死亡、交通機関の事故その他の特別の事由により職員が勤務しないことが相当である場合、条例で定められた日数（時間）取得することができます。

〈休暇の種類と取得状況〉

休暇の種類		休暇の内容	取得者数
1	公民としての権利を行使する場合	必要と認められる期間	なし
2	裁判員、承認等として国会、裁判所等に出頭する場合	必要と認められる期間	なし
3	骨髄提供者となる場合	必要と認められる期間	1人
4	ボランティア活動に参加する場合	5日以内	なし
5	結婚する場合	結婚の日の5日前から結婚の日後1月の間の連続する5日以内（週休日含む）	なし
6	女性職員が生理の場合	2日以内	なし
7	妊娠中又は出産後の職員が保健指導又は健康診査を受ける場合	妊娠満23週までは4週間に1回、妊娠満24週から満35週までは2週間に1回、妊娠満36週から出産までは1週間に1回、必要と認められる期間	なし
8	妊娠中の職員において交通機関の混雑程度が健康保持に影響がある場合	正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて1日を通じて1時間を超えない範囲で必要と認められる期間	なし

休暇の種類		休暇の内容	取得者数
9	産前の場合	産前6週間(多胎妊娠の場合は14週間)以内	なし
10	産後の場合	産後8週間まで	なし
11	保育時間の場合	生後1年に達しない子の保育のため1日2回それぞれ30分以内	なし
12	妻が出産する場合	出産に係る入院等の日から産後2週間の2日以内	なし
13	育児参加をする場合	職員の妻が出産する場合で、産後8週間以内の子又は小学校就学前の子を養育する場合、出産予定日の6週間前から出産の日の8週間の間に、5日以内	なし
14	子の看護をする場合	5日(子が2人以上の場合は10日)以内	1人
15	短期の介護をする場合	5日(要介護者が2人以上の場合は10日)以内	なし
16	親族が死亡した場合	親族に応じ定められた日数の範囲内の期間	7人
17	父母を追悼する場合	父母の死後15年以内に行われる行事において1日以内	なし
18	夏季における心身の健康の維持・増進等の場合	5月から10月の期間における連続する6日以内	98人
19	災害により滅失等した住居の復旧作業の場合	7日の範囲以内の期間	なし
20	災害・交通機関の事故等により出勤が著しく困難な場合	必要と認められる期間	なし
21	災害時に通勤途上の身体の危険を回避する場合	必要と認められる期間	なし

③ 病気休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要があり、勤務しないことがやむを得ない認める場合における休暇として、公務上の負傷又は疾病及び結核性疾患にあつては1年以内、その他の負傷又は疾病にあつては90日(規則で定める負傷又は疾病にあつては180日)を限度として、1日又は1時間を単位として取得することができます。

〈取得者数〉 8人

④ 介護休暇

配偶者等で負傷、疾病又は老齢により一定期間にわたり日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合に、連続する6ヶ月の期間内において1日又は1時間を単位として取得することができます。ただし、取得期間(時間)の給与は減額となります。

〈取得者数〉 取得者なし

⑤ 組合休暇

登録された団体の規約に定める期間で組合規則で定めるものの構成員として当該機関の業務に従事する場合及び登録された職員団体の加入する上部団体のこれらの機関に相当する機関の業務で当該職員団体の業務として認められるものに従事する場合に限り、1日又は1時間を単位として1の年度に30日を限度として取得することができます。ただし、給与は減額となります。

〈取得者数〉 取得者なし

4 職員の休業に関する状況

(1) 育児休業等の概要と取得状況

育児休業は、地方公務員の育児休業等に関する法律第2条の規定に基づき、3歳に満たない子を養育する職員は、その子が満3歳に達する日まで休業をすることができる制度です。ただし、休業期間中の給与は支給されません。

部分休業は、地方公務員の育児休業等に関する法律第19条の規定に基づき、子が小学校就学の始期に達する日まで、正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日を通じて2時間を超えない範囲内で、養育を理由に勤務しないことができる制度です。ただし、勤務しない時間に応じて給与は減額されます。

育児短時間勤務は、地方公務員の育児休業等に関する法律第10条の規定に基づき、子が小学校就学の始期に達する日まで、1週間あたりの通常の勤務時間よりも短い勤務時間で勤務することができる制度です。給与は、勤務時間に応じた支給割合で支給されます。

〈育児休業等の取得状況〉

	平成27年度の取得者数(人)			平成27年度中に新たに取得可能となった職員(人)			
	育児休業	部分休業	育児短時間勤務	育児休業等対象者数	内育児休業取得者数	内部分休業取得者数	内育児短時間勤務取得者数
男性	0	0	0	0	0	0	0
職員	0	0	0				
女性	1	0	0	1	1	0	0
職員	0	0	0				
計	1	0	0	1	1	0	0
	0	0	0				

※「平成27年度取得者数」欄の上段には平成27年度新たに取得した者、下段には平成26年度以前から引き続き取得している者の人数。

(2) 自己啓発等休業の概要と取得状況

地方公務員法第26条の5の規定に基づき、3年を超えない範囲において条例で定める期間、大学等課程の履修又は国際貢献活動のうち職員として参加することが適当であると認められるものとして条例で定める者に参加するために休業することができる制度です。ただし、休業期間中の給与は支給されません。

〈取得者数〉 取得者なし

(3) 修学部分休業の概要と取得状況

地方公務員法第26条の2の規定に基づき、2年を超えない範囲において条例で定める期間、職員が、大学その他の条例で定める教育施設における修学のため、1週間の勤務時間の一部について勤務しないことができる制度です。ただし、勤務しない時間に応じて給与は減額されます。

〈取得者数〉 取得者なし

(4) 配偶者同行休業の概要と取得状況

地方公務員法第26条の6の規定に基づき、2年を超えない範囲において条例で定める期間、職員が、外国での勤務その他の条例で定める事由により外国に住所又は居所を定めて滞在するその配偶者と、当該住所又は居所において生活を共にするために休業することができる制度です。ただし、休業期間中の給与は支給されません。

〈取得者数〉 取得者なし

5 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分

職員の身分保証を前提としつつ、職員がその職責を十分果たすことが出来ない場合に、職員の意に反する不利益な身分の変動をもたらす処分です。

〈分限処分件数〉

区 分		免職	休職	降格	計
分 限 処 分	勤務実績が良くない場合	0	0	0	0
	心身の故障の場合	0	0	0	0
	特に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0
	その他	0	0	0	0
計		0	0	0	0

(2) 懲戒処分

職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問うことにより、公務における規律と秩序を維持することを目的とする処分です。

〈分限処分者数〉

区 分		免職	停職	減給	戒告	計
懲 戒 処 分	信用失墜行為の禁止	0	0	0	0	0
	秘密を守る義務	0	0	0	0	0
	政治的行為の制限	0	0	0	0	0
	争議行為等の禁止	0	0	0	0	0
	その他	0	0	1	1	2
計		0	0	1	1	2

6 職員のサービスの状況

(1) 地方公務員のサービス規律の概要

地方公務員法において、「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない」と、職員のサービスの根本基準を定めています。このことから、職員には、「法令等及び上司の職務上の命令に従う義務」、「信用失墜行為の禁止」、「秘密を守る義務」、「職務に専念する義務」、「政治的行為の制限」、「争議行為等の禁止」、「営利企業等の従事制限」などの義務や制限が課せられています。

(2) サービス規律の確保のためにとった措置の概要

公務員倫理の確保を図るため、年末年始や選挙において、綱紀粛正の周知を行っています。

7 職員の退職管理の状況

平成 28 年 4 月 1 日施行の地方公務員法の改正により、退職管理の適正を確保するための措置を講ずることとされたことに伴い、職員の退職管理に関する条例及び規則を制定しました。平成 28 年度以降の退職者（元職員）について、再就職情報の届出が義務付けられ、かつ、元職員（再就職者）による現職職員への働きかけ（再就職先と町との間の契約等事務について職務に属する行為をする、またはしないように、要求又は依頼すること）が禁止されます。平成 28 年度以降の再就職情報の届出義務対象の退職者について、届出の状況を公表します。初回公表は平成 29 年度になります。

8 職員の研修の状況

(1) 研修の実施状況

職員研修は、塩谷・那須南ブロック圏内の市町が合同で行っている研修及び栃木県市町村振興協会が行う研修等に参加しています。

また、庁内独自研修として、ストレスに対する理解を深め、自己のストレスに気づき、対処する手法を学ぶことを目的とした「メンタルヘルス研修」を全職員対象に実施しました。

研修項目	受講者（人）	備考
ブロック研修	72	新規採用職員研修ほか 17 研修
県市町村振興協会	21	民法講座ほか 21 講座
その他（庁内研修）	46	メンタルヘルス研修等
計	139	延べ人数

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康の保持増進対策

塩谷町職員安全衛生管理規程に基づき、職員の健康を確保するため、健康診断等を行っています。なお、後述する栃木県市町村職員共済組合の福祉事業により健康診断等の費用の一部が助成されます。

区 分	受診者数	内 容
定期健康診断	53 人	職員の健康に対する認識を再確認し、病気の早期発見、早期治療に努めるよう年 1 回、定期健康診断、成人病健康診断、子宮頸がん検診を実施
人間ドック	69	医療機関等が実施する総合検診
歯科検診	26	市町村職員共済組合が委託した業者による実施 口腔疾患審査、歯石の除去、口腔衛生指導
健康面談	53	健康診断結果を配付する際に面談を実施 職員の健康状態を把握し、相談に応じる

(2) 労働安全衛生に関する事項

労働安全衛生委員会において、年間計画に基づき、職場巡回点検や、メンタルヘルス自己点検を年 1 回実施しています。

(3) 公務災害の発生状況

地方公務員災害補償法に基づき設立された地方公務員災害補償基金の栃木県支部に加入しており、職員が公務上又は通勤による災害（災害とは、負傷又は疾病をいいます。）を受けた場合に、その災害によって生じた身体的損害の補償や、当該職員とその家族の生活の安定と福祉の向上のために必要な福祉事業が行われます。

〈公務災害の認定請求状況〉

公務上の災害（件）	通勤による災害（件）
0 件	0 件

(4) 福利厚生に関する事項

職員の年金制度及び健康保険制度は、栃木県市町村職員共済組合で行っています。その他の福利厚生事業を職員互助会で実施しています。

① 共済組合の事業概要

- ・短期給付事業
組合員（職員とその家族）の病気、怪我、出産、死亡、休業又は災害に対して必要な給付を行う。
- ・長期給付事業
組合員の退職・障害又は死亡に対して年金又は一時金の給付を行う。
- ・福祉事業
健康診査などの健康増進事業、住宅資金の貸付等を行う。

② 互助会の状況

職員の福利厚生を図るため、塩谷町職員互助会を組織し、職員の給料より掛金を徴収し運営しています。主に、慶弔等の給付事業や職員の交流事業を行っています。なお、事業主負担金により、人間ドック給付事業を行っています。

項目	内容
会 員 数	124 名
会員掛金総額	1,835,391 円
事業主負担金総額	335,000 円

(5) 公平委員会からの報告

当町は、栃木県人事委員会へ公平委員会の事務を委託しており、その状況については次のとおりです。

① 勤務条件に関する措置の要求の状況

平成 26 年度末における継続事案はなく、平成 27 年度に新たな措置要求はありませんでした。

② 不利益処分に関する不服申し立ての状況

平成 26 年度末における継続事案はなく、平成 27 年度に新たな不服申し立てはありませんでした。